

UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Faculdade de Ciências Médicas

Aviso n.º 10420/2022

Sumário: Abertura de um procedimento concursal de seleção internacional para preenchimento de um lugar de doutorado.

Procedimento concursal de recrutamento e contratação de Doutorado Técnico de Projeto/Project Officer

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade Nova de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 06 de maio de 2022, foi autorizada a abertura de um procedimento concursal de seleção internacional, ao abrigo do regime de contratação de doutorados, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, na atual redação, para preenchimento de um lugar de Doutorado, para executar funções no âmbito do Laboratório Associado Life Sciences for a Healthy and Sustainable Future (LS4FUTURE) no Centro de Estudos de Doenças Crónicas (CEDOC) — Faculdade de Ciências Médicas|Nova Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

O Doutorado a contratar irá desenvolver trabalho de gestão de ciência no âmbito do LS4FUTURE (Contrato-Programa com a referência LA/P/0087/2020), que financiará os respetivos custos.

Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no CEDOC e nas várias instituições do Laboratório Associado LS4FUTURE.

O Laboratório Associado LS4FUTURE é uma parceria de quatro Unidades de Investigação — MOSTMICRO-ITQB, INOVA4HEALTH, IGC e GREEN-IT — todas classificadas como «Excelente» pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I. P. (FC&T, I. P.). Estas Unidades de Investigação pertencem a cinco instituições de investigação: o ITQB NOVA, o Instituto de Biologia Experimental e Tecnológica (iBET), o Instituto Gulbenkian de Ciência (IGC), o Centro de Doenças Crónicas da Faculdade de Ciências Médicas (CEDOC) e o Instituto Português de Oncologia de Lisboa Francisco Gentil (IPOLFG). O ITQB NOVA e a Faculdade de Ciências Médicas são duas unidades orgânicas da Universidade Nova de Lisboa e o IGC integra a Fundação Calouste Gulbenkian (FCG).

O LS4FUTURE é uma infraestrutura única em Portugal dedicada ao estudo das Ciências da Vida com uma visão transdisciplinar, direcionada para a Saúde e Sustentabilidade, trabalhando a vários níveis de complexidade na investigação fundamental, aplicada e translacional. A visão do LS4FUTURE enquadra-se num conceito global de *One Health*, com a investigação direcionada para a Saúde Humana e Ambiental, numa abordagem integrada, contribuindo para um Futuro Sustentável da humanidade e do nosso planeta.

Conteúdo Funcional:

Para a implementação do LS4FUTURE é necessária a criação de um Gabinete de Coordenação que responda diretamente ao Coordenador e ao Conselho Diretivo do LS4FUTURE.

O Gabinete de Coordenação será constituído por uma equipa de três profissionais qualificados dedicados à gestão do Laboratório Associado e ao desenvolvimento de programas estratégicos de âmbito internacional na área das Carreiras, Internacionalização e Translação. Este Gabinete terá um papel importante na ligação, envolvimento e promoção de boas práticas entre as instituições LS4FUTURE, trabalhando em estreita colaboração com os gabinetes já existentes nestas instituições. A equipa do Gabinete de Coordenação deve ser versátil, multidisciplinar e altamente motivada para o cumprimento da missão LS4FUTURE.

O candidato selecionado integrará, a tempo integral, a equipa do Gabinete de Coordenação do LS4FUTURE, onde promoverá funções de Técnico de Projeto sob a orientação do Gestor de Programa. A equipa operará de modo multifuncional, sendo que esta posição terá um principal enfoque em promover a translação do conhecimento gerado no LS4FUTURE, nomeadamente

promovendo a interação entre os seus investigadores e parceiros nas áreas da Saúde, Pharma & Biotech, Agroalimentar, e outras, e a criação de inovação nestas áreas.

As funções têm os seguintes conteúdos funcionais:

- a) Identificar e manter uma rede de parceiros relevantes para atividades de translação e inovação, nacionais e internacionais;
- b) Promover ações de aproximação e facilitar a interação entre investigadores do LS4FUTURE e parceiros societários, com principal foco na área da Saúde, mas também nas áreas de Pharma & Biotech, Agroalimentar, e outras;
- c) Criar um programa que fomente a translação de descobertas do LS4FUTURE, que inclua acesso facilitado a infraestruturas e plataformas tecnológicas do LA, acesso a mentores de inovação e acesso a fundos facilitadores de atividades de inovação;
- d) Identificar e manter ativa uma rede de mentores de translação e inovação e sua interação com investigadores do LS4FUTURE;
- e) Participar nas atividades a implementar pelo gabinete de Coordenação de forma colaborativa em equipa.

Requisitos de admissão:

- 1) Formação Académica Superior, com habilitação mínima ao nível de Doutoramento nas áreas de Ciências da Vida ou outras relevantes;
- 2) Experiência prévia em funções similares ou relevantes para a posição;
- 3) Fluência em: (i) Português, falado e escrito; e (ii) Inglês, falado e escrito.

Ao procedimento concursal podem candidatar-se os doutorados nacionais, estrangeiros e apátridas que sejam detentores de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.

Características a valorizar:

- 1) Experiência profissional pós-doutoral desenvolvida em instituições científicas;
- 2) Experiência em ambientes de trabalho multiculturais e internacionais;
- 3) Fortes capacidades comunicacionais, de relacionamento interpessoal e de trabalho em equipa.

Categoria e legislação aplicável:

Doutorado, Nível 38 da Tabela Retributiva Única (TRU), de acordo com o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

Contrato de trabalho a termo incerto, ao abrigo do artigo 18.º e da alínea b) do n.º 1 e do n.º 3 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, nos termos legais em vigor. Prevê-se que o contrato tenha início em maio de 2022.

Caso o Doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades neste estabelecidas estar cumpridas até à data da assinatura do contrato de trabalho.

Documentos que devem instruir a candidatura:

Curriculum vitae detalhado, datado e assinado, onde constem as habilitações académicas e a situação profissional, nomeadamente, funções exercidas e respetivos períodos de exercício, a formação profissional detida, bem como referência clara ao nível de domínio das línguas portuguesa e inglesa;

Carta de motivação (uma página);

Dois contactos para referências;

Cópia dos documentos comprovativos da habilitação académica mais recente/Certificado de Doutoramento;

Outros documentos comprovativos considerados relevantes para o exercício da função a desempenhar (opcional).

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação Curricular (AC), por via da avaliação do *curriculum vitae* e da carta de motivação — 90 %;

Entrevista de Seleção (ES) — 10 %.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores, resultando da aplicação da seguinte fórmula: Classificação final = 90 % * AC + 10 % * ES.

Os cinco candidatos com melhor classificação na AC serão chamados para entrevista. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os candidatos seguintes, desde que a classificação na AC seja superior a 15 valores.

Os parâmetros da avaliação e a respetiva ponderação dos métodos de seleção constam da ata da primeira reunião da Comissão de Seleção.

Composição da Comissão de Seleção:

Professora Doutora Inês Cardoso Pereira, ITQB NOVA, Presidente;
Professora Doutora Mónica Bettencourt Dias, IGC, 1.º Vogal efetivo;
Professor Doutor Paulo Pereira, CEDOC-NMS, 2.º Vogal efetivo;
Professor Doutor José Cabeçadas, IPOLFG, 1.º Vogal suplente;
Professora Doutora Paula Marques Alves, IBET, 2.º Vogal suplente.

Notificação de candidatos:

Os candidatos são notificados por correio eletrónico.

Prazo de candidatura:

As candidaturas, devidamente instruídas com os documentos referidos no presente Aviso, devem ser apresentadas no prazo de 10 dias úteis a contar do dia imediato ao da publicação deste Aviso no *Diário da República*, devendo ser enviadas por *e-mail*, indicando a referência em Título para o endereço eletrónico ec.applications@nms.unl.pt.

O presente Aviso é publicitado na Bolsa de Emprego Público, em www.bep.gov.pt, no primeiro dia útil seguinte à sua publicação no *Diário da República*, bem como na página eletrónica do Euraxess <https://euraxess.ec.europa.eu/> e na página eletrónica da Faculdade de Ciências Médicas|Nova Medical School.

Em tudo o que não esteja expressamente previsto no presente Aviso, o procedimento concursal rege-se, designadamente, pelas disposições constantes no Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/1017 de 19 de julho, no Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro, na Constituição da República Portuguesa e no Código do Procedimento Administrativo.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

A Faculdade de Ciências Médicas|Nova Medical School, unidade orgânica da Universidade Nova de Lisboa promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

9 de maio de 2022. — A Diretora, *Prof.ª Doutora Helena Canhão*.

315307026